



# RAPPORT D'ACTIVITÉ

**VILLE D'ANGERVILLE**

- Administratif • Jeunesse
- Services techniques • Culture
  - Scolaire • Sénior
- Police municipale
- France services



## 2022

MAIRIE D'ANGERVILLE

34, rue Nationale  
91670 ANGERVILLE

Tél. : 01 64 95 20 14

[www.mairie-angerville.fr](http://www.mairie-angerville.fr)





Chaque année, la vie municipale est jalonnée de nouveaux défis, de responsabilités toujours plus exigeantes et de l'impératif constant de garantir des services publics de qualité. Dans cette dynamique perpétuelle, la commune d'Angerville s'engage résolument à relever ces défis avec détermination et ténacité.

Au cœur de cette entreprise collective, le rapport annuel d'activité se présente comme une vitrine transparente, reflétant le travail et l'engagement quotidien des acteurs

municipaux. Dans ses pages, se dessine le portrait d'une municipalité résolument tournée vers la satisfaction des besoins de ses citoyens.

Chaque ligne de ce rapport est le fruit d'un investissement humain, où compétences, expérience et audace se conjuguent pour donner vie à des projets concrets et à des actions tangibles. Car au-delà des chiffres et des statistiques, c'est bien l'implication collective qui est le moteur de la transformation et du progrès au sein de notre commune.

L'invitation à découvrir ce rapport d'activité n'est pas seulement un geste formel, mais une opportunité de plonger au cœur de la vie municipale, de comprendre ses enjeux et d'apprécier ses réalisations.

En parcourant ces pages, vous aurez l'occasion de saisir pleinement l'impact concret de la commune dans le quotidien de ses habitants. De la gestion des services publics à la promotion du vivre-ensemble, en passant par le développement économique et la préservation de l'environnement.

Je vous invite à découvrir plus en détail ce rapport d'activité qui donne une vision globale de l'impact de notre commune dans le quotidien des angervillois.

Bonne lecture à tous !

Le Maire  
Johann MITTELHAUSSER

Retour en IMAGES ..... page 4 à 5

Présentation des ÉQUIPES ..... page 6 à 9

Service ADMINISTRATIF ..... page 10 à 14

ORGANIGRAMME ..... page 15

BUDGET de la ville ..... page 16 à 19

Espace SIMONE VEIL/France Services ..... page 20 à 21

Service JEUNESSE ..... page 22 à 23

Services TECHNIQUES ..... page 24 à 25

SÉCURITÉ ..... page 26 à 27

Service SCOLAIRE/ENTRETIEN ..... page 28 à 29

Service CULTUREL ..... page 30 à 31





# Retour en images



sortie séniors



rencontre des quartiers



portage des colis aux aînés



Formation PCS service jeunesse



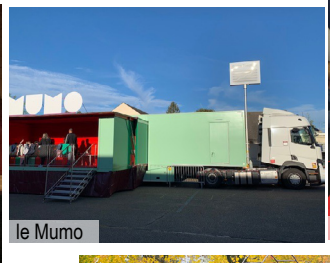
service jeunesse



renovation énergétique écoles



soirée théâtre



le Mumo



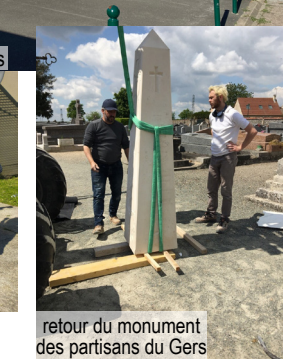
visite des CM2 en mairie



Cavalcade 2022



animation de Pâques



retour du monument des partisans du Gers



exposition guerre franco-prussienne



verger partagé



installation cabine télémedecine



salon d'art



visite de M. le sous-Préfet



goûter service jeunesse



bourse aux fleurs



atelier parents/enfants



réunion publique présentation projet coopérative



cérémonie du 8 mai



marché des producteurs



distribution des chocolats de Noël aux aînés



spectacle de Noël



Opération vacances à 1€



le Mumo



retour du monument aux gendarmes après restauration



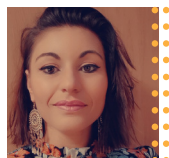
Séance du Conseil Municipal



distribution goûter Noël aux écoles



## ADMINISTRATIF



**Marion CHAYA**  
Secrétaire  
Générale



**Sandrine BIGAND**  
CCAS - Accueil -  
CNI/passeports



**Sylvie CASSIER**  
Ressources Humaines



**Carl DELACHAUME**  
Responsable  
services techniques



**Mickaël AUJEAN**  
Agent polyvalent



**Christophe DELACHAUME**  
Agent polyvalent



**Maïté DELACHAUME**  
Affaires générales état civil,  
CNI/passeports



**Marine FAGUERET**  
Communication  
& Événementiel



**Valérie FORGIARINI**  
Comptabilité



**Franck GAUJARD**  
Agent polyvalent



**Christophe JULIEN**  
Agent polyvalent



**Etienne JULIEN**  
Agent polyvalent



**Mélanie GUENAND**  
Pilotage et coordination  
auprès de la  
Secrétaire générale



**Isabelle LESCALE**  
Accueil - Affaires scolaires



**Thiphanie LE VEZU**  
Cabinet du Maire



**Vincent LABSOLU**  
Adjoint technique  
polyvalent



**Bruno LEPRINCE**  
Agent polyvalent  
nettoyage voirie



**David MARCQ**  
Agent polyvalent



**Dimitri PANAZOL**  
Chef de projets  
"Petite ville de demain"



**Myriam REBUT**  
Secrétariat du Maire  
& Communication



**Angéline SOHIER**  
Urbanisme



**Cédric MENAULT**  
Agent polyvalent



**Fabien MOREAUX**  
Agent polyvalent  
espaces verts



**Sylvain MOREAU**  
Agent polyvalent  
espaces verts

## SÉCURITÉ



En 2022, le service de la Police Municipale est composé de :

- Deux brigadiers-chef principal de Police Municipale
- Un gardien brigadier titulaire



**Emeric QUELLIER**  
Agent polyvalent



**Christophe RENAULT**  
Agent polyvalent  
espaces verts



**Joël SAINSDARD**  
Adjoint au responsable



## SCOLAIRE



Marie-Pierre  
LECOQ  
Responsable scolaire



Anita BALLOT  
Agent de service



Aline BENETEAU  
Agent de service



Teresa CARDOSO  
DE OLIVEIRA  
Agent de service



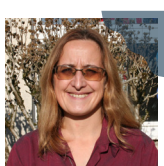
Delphine CHARLOT  
Agent de service



Cindy DEBREUIL  
Agent de service



Karine DESIRE  
Agent de service



Josette ESTEVES  
Agent de service



Laurence FENEUX  
Agent de service



Khaddouj HAJIB  
Agent de service



Hatice ISIT  
Agent de service



Myriam LECLERCQ  
Agent de service  
restaurant scolaire



Aurélie LE GELDON  
Agent de service



Karine MONCEAU  
Agent de service



Sandrine NORGET  
Agent de service



Bruno PAQUIN  
Agent de service



Noémie PERRICHER  
Agent de service



Marie-Claude PETIT  
Agent de service  
école maternelle



Irène RODRIGUES  
Agent de service



Olinda TRINDADE  
Agent de service

## SCOLAIRE



Many VA NYA LU  
Agent de service

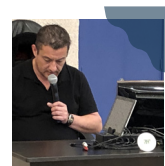


Laurence BRUNEAU  
Responsable ATSEM  
école maternelle



Florence SCHACH  
ATSEM  
école maternelle

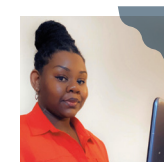
## CULTUREL



Grégory LANGER  
Régisseur

 ESPACE SIMONE VEIL  
Centre social et Espace France Services


Laïdia BEHILLIL  
Agent de développement  
social et France Services



Sara MARI  
Agent d'accueil  
France Services

 ESPACE SIMONE VEIL  
Pôle jeunesse


Mektoub (Réda)  
OUMEZZAOUCHE  
Animateur jeunesse



Nabila FECHKAH  
Éducatrice de jeunes enfants



Les services administratifs ont pour vocation d'accompagner les administrés dans leurs multiples démarches.

Ils sont organisés en plusieurs pôles :

- Accueil** : chargé de l'accueil physique et téléphonique des visiteurs.
- Urbanisme** : pour les demandes de travaux concernant l'habitat, ...
- État civil** : gère les demandes de cartes d'identité, passeports, mariages, naissances, décès, ...
- Pôle scolaire** : pour les inscriptions, règlements can-

tine, ...

- Comptabilité** : gère le règlement des factures, ...
- Ressources humaines** : chargées de la gestion du personnel, l'accueil des agents arrivants, le déroulement de carrière, arrêts maladie, congés, l'établissement des bulletins de salaire, la gestion des contrats d'assurance.
- Communication** : concourt à rendre accessibles et com-



- préhensibles, les décisions de la municipalité ainsi que les actions menées par les services à l'attention des angervillois. Il veille au respect de l'image de la collectivité.
- CCAS** : met en place une série d'actions générales de prévention et de développement social.

Petites villes de demain

L'année 2022 a permis la création d'un socle stratégique solide et flexible « l'exosquelette » sur lequel, Angerville a bâti son plan d'action opérationnel pour renforcer son effet de centralité sur le territoire par des actions efficaces, durables et de qualité pour les citoyens.

La conception de ce socle stratégique s'est basée sur le dialogue des connaissances scientifiques (données, expertise) et des connaissances politiques (diagnostics partagés et expérience du territoire).

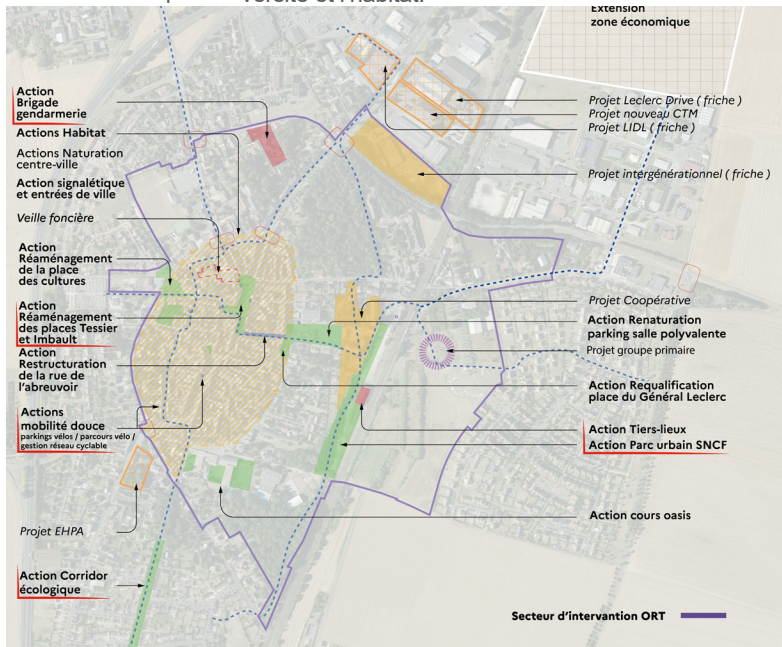
Ces éléments ont été la sève de l'exosquelette qui va être affiné au fil-de-l'eau du dispositif Petites Villes de Demain (PVD) grâce à des études d'enrichissement (étude pré-opérationnelle OPAH-RU, étude démographique, Atlas de la biodiversité, Étude Mobilité et stationnement).

Ce socle a permis la définition de 4 orientations stratégiques à savoir :

- Le développement de l'axe Nord/Sud
- Le développement de l'axe Est/Ouest

- Le développement d'actions en faveur de l'habitat en centre-ville
- Le développement d'un axe végétal dans le tissu urbain

Ces orientations ont permis l'édification de 18 fiches actions concrètes qui composent le plan d'action opérationnel autour des 4 dimensions fondamentales : la mobilité, l'attractivité, la biodiversité et l'habitat.



Le service urbanisme est ouvert au public sans rendez-vous les mardis et jeudis.

Chargé de l'application rigoureuse des réglementations liées aux constructions et rénovations de bâtiments, le service urbanisme incarne la vigie de l'urbanisme au sein de la municipalité.

La mission première de ce service réside dans l'application scrupuleuse des réglementations entourant les projets immobiliers. De la phase de conseil avant le dépôt des différentes demandes d'autorisations (permis de construire, d'aménager, déclarations préalables, autorisations de travaux, transferts, modificatifs, certificats d'urbanisme) à la réception et l'instruction des demandes, chaque étape est minutieusement scrutée. Cette fonction primordiale vise à garantir que chaque projet respecte les normes en vigueur, contribuant ainsi à façonner un environnement urbain harmonieux et fonctionnel.

Outre sa mission principale, le service urbanisme se voit confier une multitude de tâches, toutes aussi cruciales les unes que les autres :

- L'instruction des déclarations d'intention d'aliéner (ventes), contribuant ainsi à maintenir un équilibre dans l'évolution du tissu immobilier.
- La gestion des demandes de renseignements émanant des notaires, des agences immobilières

et des citoyens, fournissant un appui précieux dans la compréhension des procédures et des réglementations en vigueur.

- La consultation du cadastre et du Plan Local d'Urbanisme (PLU), offrant une vision claire et détaillée du territoire et de ses contraintes.
- La gestion des espaces verts communaux, participant ainsi à l'embellissement et à la préservation de l'environnement urbain.
- L'émission d'arrêtés de circulation et d'autorisations diverses telles que les autorisations d'échafaudages, assurant la sécurité et la bonne gestion des chantiers urbains.
- La participation aux commissions de sécurité, garantissant la conformité des aménagements aux normes de sécurité en vigueur.
- Les Nouveaux Défis : Face aux Infractions et aux Procédures Complexes

Cependant, le service urbanisme est aujourd'hui confronté à de nouveaux défis, notamment la recrudescence des infractions au Code de l'Urbanisme. Cette réalité oblige le service à s'engager dans des procédures longues et complexes auprès du Procureur, afin de faire respecter la réglementation et de préserver l'intégrité du territoire urbain.

Désignation	Nombre de demandes
	2022
Permis de construire	13
Déclaration préalable	104
Autorisations de travaux pour erp	12
Autorisations enseigne	2
Certificats urbanisme	137
Arrêtés d'alignement	75
Arrêtés de circulation	94
Demandes de certificats communaux : lettre d'accompagnement, certificats de numérotage, certificats des prescriptions, états des risques naturels et technologiques, demandes générales sur le bien immobilier	557
Déclaration d'intention aliéner	123
Autorisations diverses et courriers échafaudage, affichage, courriers divers, conformités, attestations, ...	50
Communications téléphoniques	347
Réception du public	150
Questions diverses par mails (cadastre, notaires, entreprises travaux,...)	Nombreux
Transmission des dossiers au pôle fiscalité	1/mois
Transmission des données sitadel - statistiques auprès du Ministère	1/mois







## état civil

Ce service répond aux usagers pour certaines démarches nécessitant la production d'actes d'état civil : acte de naissance, de mariage, de décès, du livret de famille, ...

Il est également disponible pour établir les cartes nationales d'identité, passeports, reconnaissances, naissances. C'est également au sein de ce service que les inscriptions sur les listes électorales ou les recensements s'effectuent.

## accueil

C'est le premier contact entre les services administratifs et les usagers. C'est une véritable courroie d'information et d'orientation. L'accueil est aussi la vitrine du service public de proximité qui reçoit, sans distinction, toutes les personnes sollicitant nos services.

Le service a développé la notion de guichet unique avec l'inscription aux écoles en maternelle et élémentaire, les titres de transport, la remise des imprimés (logement, MDPH, chèque taxi, carte Navigo, ...), le service «Allo encombrants», la gestion de location de matériel, ...

## scolaire

Le portail famille a permis la dématérialisation des démarches pour tout ce qui concerne la restauration scolaire.

Chaque famille peut si elle le souhaite gérer en ligne :

- Les réservations des repas.
- Le paiement par carte bancaire.
- Les modifications des données personnelles.

Grâce à cet outil, 75 % des factures et relances sont en version dématérialisée. Ce chiffre est en constante évolution.

État civil	Nombre de demandes annuelles	
	2021	2022
Cartes nationales d'identité	704	1357
Passeports	190	1726
Mariages	19	19
PACS	17	12
Parrainages civils	4	2
Décès et transcriptions	40	26
Demandes d'opérateurs funéraires (fermeture de cercueils, crémation, ...)	244	275
Reconnaissances	9	10
Avis de naissances	40	58
Changement de nom	-	5
Changement de prénom	-	1
Inscriptions électorales	123	238
Recensements militaires	63	74
Demandes d'actes État civil	765	825
Attestations d'accueil	27	48

Accueil	Nombre de demandes annuelles		
	2021	2022	Progression
Accueil téléphonique	5 193 soit 432 appels/mois	5 854 soit 488 appels/mois	+661 soit +56 appels/mois
Accueil physique	3 229 soit 269 visites/mois	3 308 soit 276 visites/mois	+79 soit +7 visites/mois

Scolaire	Nombre de demandes		
	2021	2022	Progression
Titres de transport scolaire	103	101	-2
Effectifs de la maternelle	199	213	14
Effectifs de l'élémentaire	330	334	4
Montant des repas facturés année calendaire	114 092 €	158 758 €	44 666 €
Nombre de relances de facturation	1625	954	-671

## ressources humaines

Mouvement de personnel pour l'année 2022 :

Arrivées :

- Sara MARI, Espace Simone Veil
- Nabila FECHKAH, Espace Simone Veil
- Teresa CARDOSO DE OLIVEIRA, écoles
- Delphine CHARLOT, écoles
- Cindy DEBREUIL, écoles
- Khaddouj HAJIB, écoles
- Aurélie LE GELDON, écoles
- Karine MONCEAU, écoles
- Bruno PAQUIN, écoles

- Olinda TRINDADE, écoles
- Many VA NYA LU, écoles

Départs :

- Jean-Henri DUVAL, services techniques
- José FORTEAU, services techniques
- Aurore LE ROUX, Espace Simone Veil
- Gaëlle DELAVET, Espace Simone Veil
- Sandrine MARIE, écoles
- Léa SAYAGH, écoles
- Withney LOPES, écoles

La mairie a accueilli 18 stagiaires en 2022 pour 43,5 semaines.

CCAS	Dossiers traités	
	2021	2022
Titre de transport	63	36
Expulsion	4	4
Aide sociale	10	6
Obligation alimentaire	16	6
Allocation personnalisée à l'autonomie (APA)	7	6
Insalubrité	1	1
ANAH	1	2
Télé assistance	21	14
Maison Des Personnes Handicapées (MDPH)	15	16
Logement social	98	172
FSL - Fonds d'énergie (aide paiement facture d'énergie)	2	0
Bons alimentaires	4	9
Aides financières CCAS	4	5
Accueil téléphonique	302	178
Accueil physique	218	120
Autres démarches	-	11
Repas des aînés	115	121
Portage de colis à domicile	91	115
Chocolats pour les aînés	328	330
Plan canicule	697	660
personnes répertoriées	109	99
personnes inscrites au registre		

## CCAS

Le CCAS (Centre Communal d'Action Sociale) est une institution locale qui met en place une série d'actions générales de prévention et de développement social sur la commune.

Il développe des activités et missions visant à assister et soutenir les populations concernées telles que les personnes handicapées, les familles en difficulté, les personnes âgées, ...

Dans le cadre de missions sociales légales, le CCAS s'investit dans des demandes d'aide sociale et les transmet aux autorités ayant en charge de prendre ces décisions.



À Angerville,  
le CCAS accueille  
environ 120 personnes par an  
et renseigne par téléphone  
plus de 175 personnes.





**Marion CHAYA**  
Secrétaire Générale

La crise sanitaire a obligé chacun d'entre nous à s'adapter et alors que nous pensions que ces moments difficiles étaient derrière nous, 2022 a été une année de crise, plus seulement sanitaire mais énergétique et économique.

Un plan d'actions a dû être rapidement mis en œuvre pour limiter l'impact des dépenses énergétiques avec la crainte de doubler voire même tripler le budget correspondant. L'ensemble des agents se sont mobilisés pour faire en sorte de maîtriser les dépenses d'énergie, notamment, le service technique qui est intervenu dans l'ensemble des bâtiments communaux pour optimiser et piloter les systèmes de chauffage afin d'y appliquer les consignes de température modérées.

Les associations se sont montrées particulièrement compréhensives et ont aussi participé à cet effort collectif.

Sur le même registre de sobriété énergétique, l'année 2022, a été marquée par le lancement des travaux de

renovation énergétique du Groupe Scolaire. Ces travaux, largement accompagnés par les financeurs, ont eu pour ambition d'améliorer sensiblement l'étiquette énergétique du bâtiment et le confort des enfants et des enseignants. Ce projet a également permis de moderniser l'enveloppe extérieure et d'apporter une touche colorée et attrayante.

En parallèle, l'école élémentaire a été entièrement informatisée. Un réseau informatique avec un accès Wifi a été créé, des ordinateurs ont été mis à disposition de chacune des classes et pas moins de vingt tablettes ont été acquises

pour les apprentissages des élèves.

L'année 2022, c'est aussi la poursuite des études qui permettront d'élaborer la feuille de route Petite Ville de Demain.

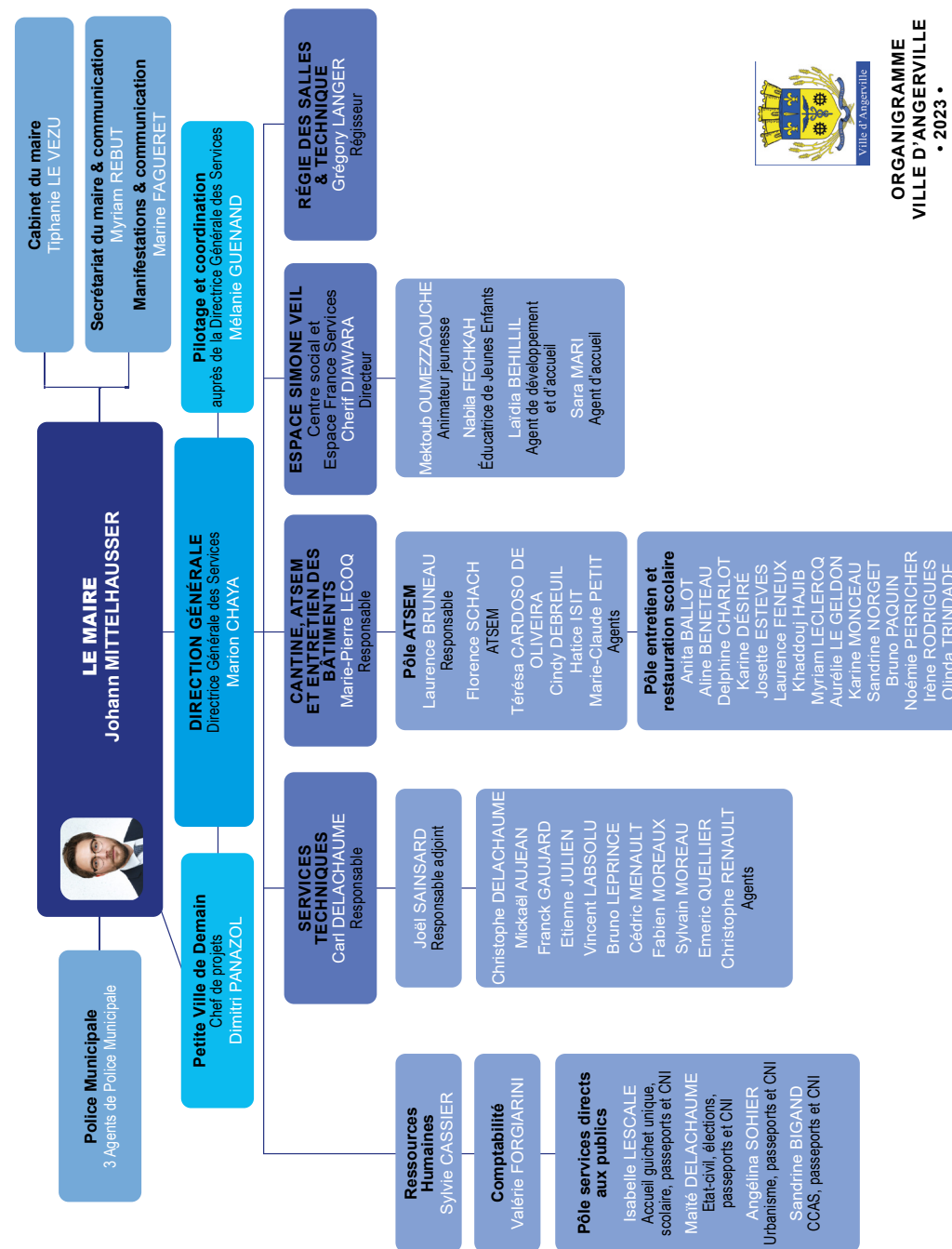
L'action municipale, qu'elle relève de la mise en œuvre de projets spécifiques ou bien des missions quotidiennes, est possible grâce à l'engagement des agents municipaux. Ce document témoigne de la richesse et de la diversité des actions menées en direction des usagers. C'est le fruit de l'implication professionnelle des agents municipaux, que nous pouvons remercier.



Réunion avec les élus



Travaux de rénovation énergétique au Groupe scolaire







## Investissement 2022 Dépenses

### ÉCOLES



Rénovation  
énergétique  
du groupe  
scolaire  
**1 010 500 €**



Socle numérique  
matériel  
informatique  
pour les élèves  
et les instituteurs  
**29 245 €**

### ENTRETIEN DU PATRIMOINE



Restauration  
du monument  
des Partisans  
du Gers  
**10 470 €**



Création  
d'un nouveau  
monument  
aux gendarmes  
à l'identique  
**29 000 €**

### PETITES VILLES DE DEMAIN

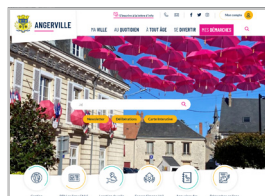


ÉTUDES :  
- Plan guide  
**33 150 €**  
- Étude habitat  
**20 322 €**  
- Étude stratégie  
territoriale  
**12 360 €**

Subventions  
encaissées :  
**551 890 €**

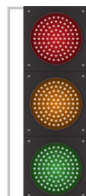


### communication



Création  
du nouveau  
site Internet  
de la ville  
**19 320 €**

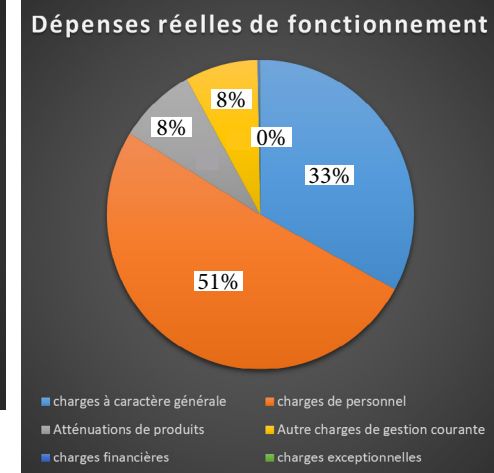
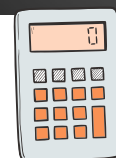
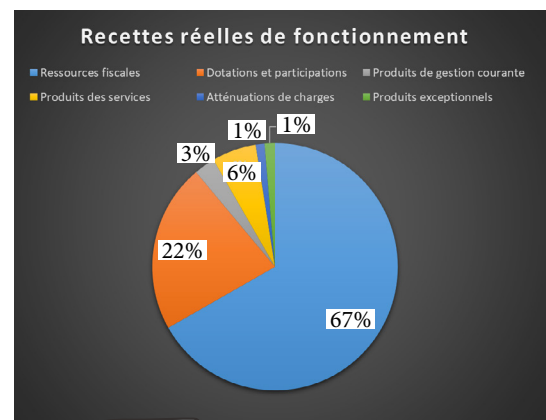
### SÉCURITÉ



Aménagement d'un feu  
tricolore à Dommerville  
**24 242 €**

## Section de fonctionnement

Recettes réelles	Réalisation
Ressources fiscales	3 184 895.95 €
Dotations et participations	1 052 934.38 €
Produits de gestion courante	131 480.62 €
Produits des services	278 937.97 €
Atténuations de charges	54 388.27 €
Produits exceptionnels	65 552.07 €



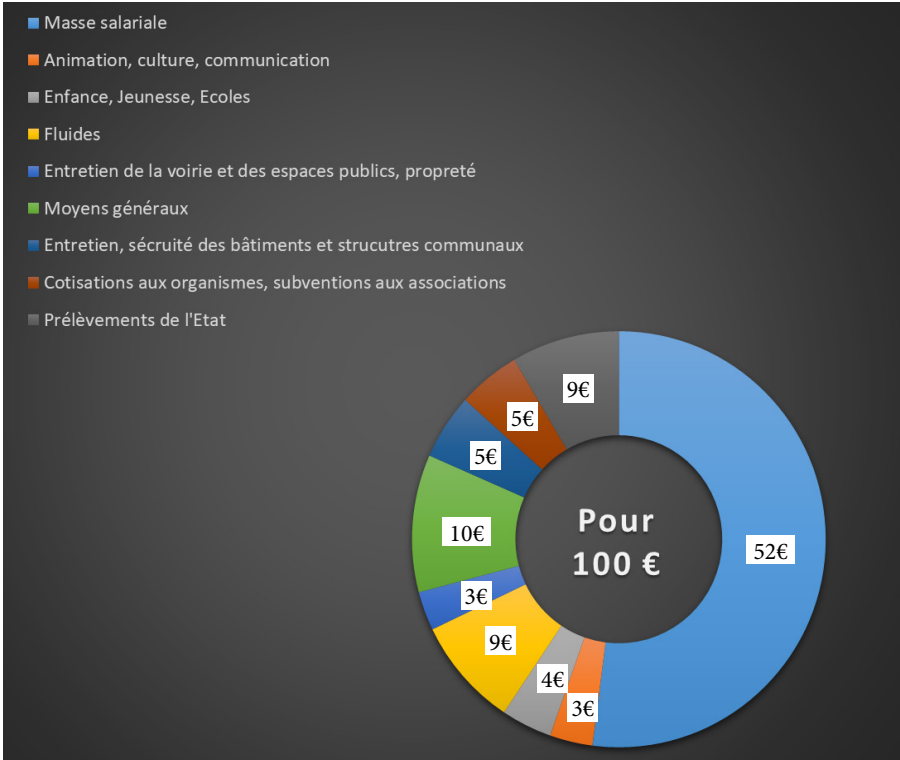
## Section de fonctionnement

Dépenses réelles	Réalisation
Charges à caractère général	1 350 567 €
Charges de personnel	2 076 110 €
Atténuations de produits	336 111 €
Autres charges de gestion courante	314 156 €
Charges financières	10 101 €
Charges exceptionnelles	1 979 €



# Budget de la ville

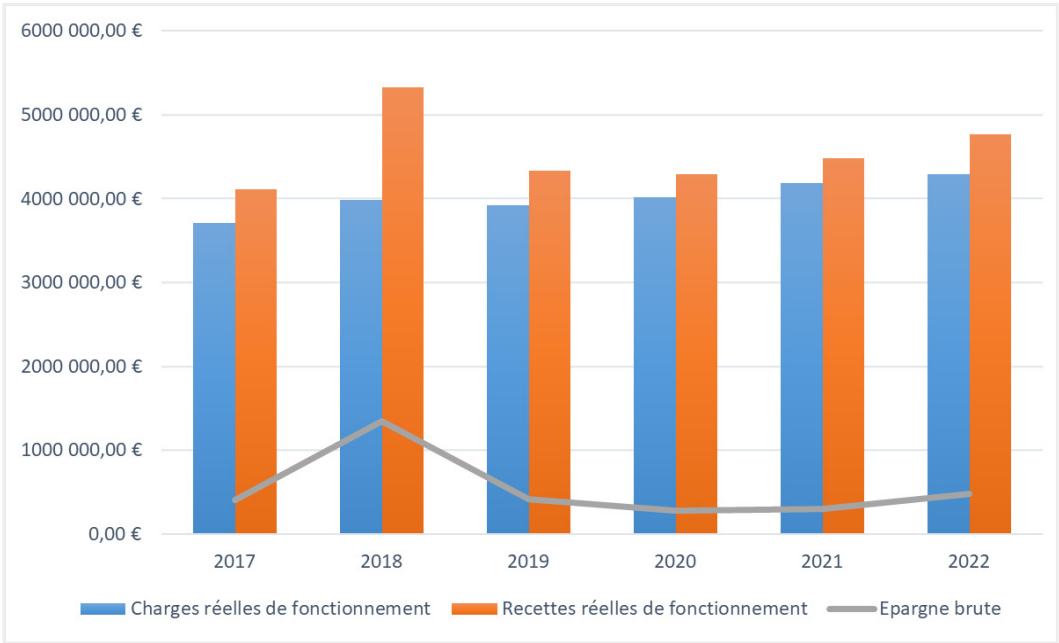
## Répartition des dépenses



# Les chiffres

## Capacité d'autofinancement

La capacité d'autofinancement (CAF) représente l'excédent résultant du fonctionnement utilisable pour financer les opérations d'investissement (remboursement de la dette et dépenses d'équipement). Elle est calculée par différence entre les produits réels et les charges réelles de fonctionnement.



### Quelques ratios par habitant :

Recettes .....	1 095 €
Dépenses .....	940 €
Produit fiscal .....	467 €
Dette .....	287 €
Dotations de l'état.....	157 €





# Espace Simone Veil

Une année de reprise et de dynamisme. Après une pandémie particulièrement compliquée en 2021, l'année 2022 s'est avérée être une période de renouveau et de reconstruction.

Après des mois de restrictions et de limitations, la reprise des activités était plus qu'un simple retour à la normale. C'était un signe d'espoir et de résilience pour les habitants. Malgré les défis logistiques et organisationnels, la ville a fait preuve d'une détermination sans faille pour reconstruire ce qui avait été temporairement interrompu.

La remise en route des activités et services après une crise sanitaire majeure n'était pas une mince affaire. Les obstacles étaient nombreux, allant de la réorganisation des programmes à la réassurance des membres quant à la sécurité des interactions. Cependant, avec une combinaison de planification minutieuse et de volonté collective, la ville a relevé le défi avec succès.

## SECTEUR SENIORS

Dès avril 2022, les seniors ont pu bénéficier de sorties culturelles et touristiques, tous les mois.

Ils ont pu, entre autres, visiter le château de Guedelon, faire une balade en bateau sur la Loire ou encore déguster un repas en admirant un spectacle-cabaret. Un séjour de deux jours a aussi été organi-



L'espace Simone Veil

sé afin de découvrir la Baie de Somme.

En juin 2022, un atelier «Équilibre» en direction des seniors, a aussi été mis en place.

Comme chaque année, nous avons accueilli le club LEA les lundis et les jeudis après-midi.

## SECTEUR FAMILLE

Deux sorties mer à Cabourg ont été organisées pour les familles.

Différentes activités ont été mises à disposition, lors des vacances scolaires, comme des lectures de contes ou encore des temps de jeux de société en famille. Plusieurs expositions étaient librement accessibles au public.

L'éducatrice de jeunes enfants, a proposé des activités manuelles, des ateliers cuisine, des mini-spectacles ainsi que des temps de contes, tous les mercredis et les vacances scolaires.

Les ateliers anglais et informatique ont continué de fonctionner. Et un atelier Alphabétisation, a été mis en place.

L'année 2022 a été une année de transition et de renaissance. Malgré les défis sans précédent, la résilience et la détermination des équipes ont permis de revitaliser les activités et les services, renforçant ainsi les liens sociaux.



Atelier parents/enfants



Sortie Séniors



Sortie Séniors Bonneval



Sortie Séniors Guédelon



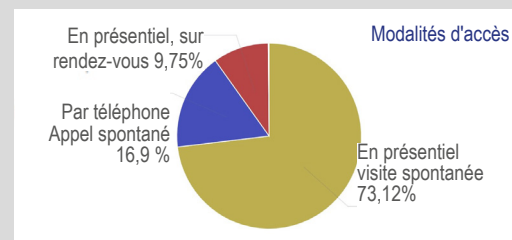
Exposition photos



Ouvert en 2017, l'espace France Services est situé au sein du centre social de la ville, nommé «Espace Simone Veil».

Malgré la difficulté pour les usagers à reprendre une vie sociale après la crise de la COVID-19, la structure a tout de même constaté une augmentation de la fréquentation en 2022.

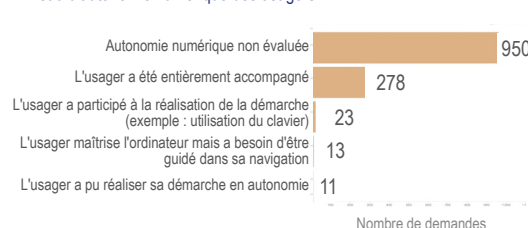
## Évolution du taux de fréquentation :



En 2022, le taux de fréquentation est de 73,12 % en présentiel, ce qui fait un total de 922 personnes et 16,97 % par téléphone, soit 214 personnes, contre une fréquentation totale de 392 personnes en 2021. Par conséquent, la fréquentation a légèrement augmenté par rapport à 2021.

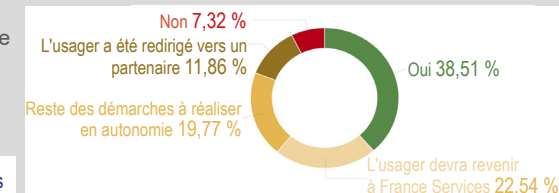
## Évolution du nombre de personnes avec et sans accompagnement numérique :

Niveau d'autonomie numérique des usagers



Le nombre de personnes en accompagnement numérique est de 278 personnes et de 11 personnes sans accompagnement.

## Taux de réalisation des démarches sans redirection :



Le taux de réalisation sans redirection est de 80%.

## LES PARTENAIRES

- La Caisse d'Allocations Familiales
- La caisse Primaire d'Assurance Maladie
- La MSA
- L'assurance retraite
- Pôle emploi
- La Mission Locale Sud Essonne
- Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles
- Maison de la justice et du Droit (MJD)
- La Maison Départementale de l'Essonne
- L'Union Départementale des Associations Familiales
- Essonne Mobilité
- Direction Départementale des Finances Publiques de l'Essonne
- L'Agence Nationale des Titres Sécurisés
- CCAS
- La Poste





**Réda OUMEZZAOUCHE**  
Animateur jeunesse

*Alors que la crise sanitaire, est désormais enfin et pour de bon derrière nous, en 2022, la jeunesse est plus que jamais animée par une envie démesurée de porter des projets toujours plus engagés et de faire preuve de détermination, en quête de réussite, mais aussi pour redonner sens au partage et à l'investissement collectif. En 2022, au fil de sorties et de nouvelles récompenses, nos jeunes ont savouré la joie d'être et de concrétiser, ENSEMBLE.*

## 2022, une consécration au-delà des frontières

Après avoir obtenu trois années de suite le 1er prix du concours citoyen du Département de l'Essonne, les jeunes d'Angerville ont placé la barre encore plus haute en remportant, la 5ème édition du Prix national Ilan Halimi avec leur court métrage « Les Xénophobes Anonymes ».

Portée par le service jeunesse et 5 jeunes engagés contre les préjugés racistes et antisémites, déjà impliqués dans la réalisation des précédents clips vidéo, cette production adapte le concept des alcools anonymes à la xénophobie, en alliant musique, poésie, humour noir et pédagogie. Et ce n'est pas tout, l'impact de cette superproduction a même dépassé les frontières puisqu'elle a même obtenu le prix coup de cœur au Festival "À Films Ouverts" à Bruxelles en Belgique.

## Encourager les chances de réussir

Poursuivre et favoriser cette dynamique d'accompagnement scolaire, est l'un des objectifs clé de 2022.

Savoir réveiller le goût de l'effort, susciter les envies de progresser, donner les moyens et valoriser les opportunités à saisir sont autant de pistes explorées par le pôle jeunesse. Chaque mercredi après-midi, l'espace Simone Veil ouvre ses portes à des collégiens déterminés, en quête de réussite et abrite des sessions de remises à niveau en français et mathématiques. Un dispositif plébiscité, qui fait ses preuves et tend à s'ouvrir aux CM2 dès l'an prochain.

**Ouvrir au monde et envisager les opportunités d'avenir**

Et parce qu'il y a autant de parcours envisageables que de jeunes pour les réaliser, les liens tissés depuis plusieurs années au sein de pôle jeunesse permettent désormais de repérer les profils, de créer des relations de confiance, pour accompagner sereinement la prise de décisions d'avenir ou repérer les chances à saisir. En 2022, au fil d'échanges et d'analyses, pas moins de 4 jeunes se sont engagés avec l'armée de terre, animés par une vocation, révélée par le pôle jeunesse.

## Une formation qualifiante pour rebondir

Alors que le pôle jeunesse accompagnait ses jeunes depuis plusieurs années dans le cadre d'un tremplin citoyen, en 2022, une quinzaine de jeunes angervillois s'est emparée d'un nouveau dispositif « tremplin jeune citoyen ». À la clé ? Le financement d'une formation qualifiante par le conseil départemental ou comment rebondir et redonner du sens à son avenir.

## Les xénophobes anonymes



Défi Clean challenge



Atelier petite ville de demain



Opération papier cadeaux



Visite des catacombes de Paris



Sortie Parc Astérix



Loup Garou



Sortie musée de la libération



Goûter crêpes



Sortie à l'Aquaboulevard



Dépassement de soi



Déjeuner barbecue



Cours de révision français



Formation PSC1



Sortie Disneyland Paris





**Carl DELACHAUME**  
Responsable  
des Services Techniques

*Les agents des services techniques municipaux sont dédiés à l'amélioration constante du cadre de vie pour les angervillois.*

*Leurs actions discrètes mais déterminées se traduisent par une ville plus belle, plus propre et plus pratique, chaque jour.*

*Au cœur de leur mission se trouve un travail minutieux et incessant : l'entretien des bâtiments, des voiries et des espaces verts qui composent le paysage urbain. Cette attention permanente garantit un environnement agréable et fonctionnel indispensable pour le bien-être collectif.*

Chaque année, les services techniques municipaux d'Angerville se déploient avec ardeur et dévouement pour embellir et entretenir notre ville, offrant ainsi un cadre de vie agréable et harmonieux à ses habitants.

De la taille des arbres aux campagnes de ramassage des feuilles, en passant par la mise en place des

fleurs d'été et d'hiver, ces agents municipaux sont les artisans discrets mais indispensables du bien-être des angervillois.

Le début de l'année marque le début des travaux pour les agents des espaces verts. C'est le moment de tailler les arbres et les massifs, de préparer le terrain pour les mois à venir. Avec l'arrivée du printemps, l'équipe se mobilise pour planter les fleurs, tondre les pelouses et nettoyer chaque recoin des espaces verts de la commune. Rien n'est laissé au hasard, même les deux cimetières sont pris en charge avec respect et minutie.

Mais l'été ne marque pas de pause pour les agents. Au contraire, c'est le temps de l'arrosage quotidien des fleurs et des arbustes, assuré par un agent dédié à temps plein. C'est également l'occasion de remplacer les arbres morts, participant ainsi à la préservation et à l'embellissement de notre environnement urbain.

Le point d'orgue de la saison estivale est également la bourse aux fleurs d'Angerville, qui rencontre un franc succès. Cette initiative permet non seulement de donner une seconde vie aux fleurs ayant orné nos rues pendant l'été, mais aussi de renforcer les liens entre la municipalité et ses citoyens, qui repartent avec un peu de beauté à cultiver chez eux.

Mais la mission des ser-

vices techniques ne se limite pas à l'embellissement de la ville. Tout au long de l'année, un agent à temps plein est dédié au ramassage et au nettoyage des divers endroits de la commune, ses hameaux et ses chemins. Malgré les efforts de l'agent, les déchets de toutes natures restent malheureusement trop présents, soulignant l'importance de sensibiliser la population à la propreté de notre environnement.

Dans cette optique, le service "Allo encombrants" offre une aide précieuse aux personnes âgées ou démunies pour se débarrasser de leurs vieilleries. Disponible toute l'année, ce service incarne l'esprit de solidarité et de soutien qui anime notre commune.

Enfin, les services techniques ne négligent pas la maintenance des bâtiments communaux, assurant ainsi la sécurité et le bon fonctionnement des infrastructures qui rythment la vie quotidienne des angervillois, y compris le groupe scolaire du Petit Nice, symbole de l'engagement municipal envers l'éducation et l'avenir de nos enfants.

En somme, les services techniques municipaux d'Angerville sont bien plus que des agents d'entretien : ce sont les gardiens vigilants du bien-être de notre commune, veillant jour après jour à préserver et à embellir notre cadre de vie angervillois où il fait bon vivre !



Bourse aux fleurs



Installation du salon d'art



Installation soirée théâtre



embellissement devant les écoles



Préparation du marché



Installation de nichoirs



Rénovation aux écoles



Installation illuminations Noël



Entretien du stade



Entretien des plantations





## Renforcement de la Sécurité et de la Tranquillité Publique : Bilan et Perspectives

Dans la dynamique de garantir la sécurité, la sûreté et la

tranquillité de ses habitants, la municipalité de d'Angerville a déployé en 2022 un ensemble d'actions coordonnées, plaçant la police municipale au cœur de cette mission. Ce bilan propose de mettre en lumière les efforts entrepris, les résultats obtenus et les axes d'amélioration envisagés pour l'avenir.

Une des priorités de l'année écoulée a été de maintenir la qualité des services offerts à la population, avec une attention particulière portée à la présence et à l'efficacité des agents de la police municipale. Ainsi, le nombre d'effectifs a été stabilisé afin d'assurer une couverture optimale du territoire, favorisant la mise en place de patrouilles préventives régulières.

Grâce à une année de recul, les agents ont pu affiner leur connaissance du biorythme de la ville, identifiant avec précision les zones sensibles nécessitant une attention accrue. Des patrouilles ont été organisées, notamment aux heures stratégiques, dans des secteurs clés, comprenant entre autres :

- La surveillance des abords des écoles, pour gérer efficacement le flux de véhicules et assurer la sécurité des enfants.
- Le décalage des horaires de patrouille en soirée dans les quartiers résidentiels, en autonomie ou en collaboration avec les forces de gendarmerie.
- La surveillance des poids lourds sur des portions de voies interdites.
- La surveillance des lieux propices aux dépôts sauvages,

grâce à l'utilisation de pièges photographiques.

- La surveillance du stationnement anarchique dans le centre-ville et de la rotation en zone bleue.

Par ailleurs, la police municipale s'est impliquée activement dans la sécurisation des événements publics tels que la course Paris-Nice, la Cavalcade, les festivités locales et les cérémonies, démontrant ainsi son engagement envers la protection des citoyens.

Une collaboration renforcée avec la gendarmerie nationale a également été mise en place, favorisant une approche coordonnée face aux défis sécuritaires. Cette coopération s'est matérialisée par des missions conjointes telles que l'Opération anti-délinquance, le contrôle de la vitesse des poids lourds circulant sur la RN20 et le renfort d'effectifs.

Le maintien de la convention avec la police municipale de Longjumeau a permis d'enrichir les compétences des agents d'Angerville dans la gestion de situations conflictuelles, renforçant ainsi l'efficacité de leurs interventions.

Les résultats de ces efforts se sont traduits par une baisse significative du nombre d'infractions constatées en fin d'année. En outre, le renforcement des patrouilles pé-



### Quelques chiffres

Police Municipale	2021	2022
Recherche vidéoprotection	21	51
Objets trouvés	33	60
Opérations tranquillité vacances	155	352
Arrêtés du Maire	48	49
Stationnements abusifs	51	38
Fourrières	15	8
Vacations funéraires	39	33

destres a favorisé un contact plus direct entre la police municipale et les habitants, facilitant ainsi l'échange d'informations et renforçant le lien de confiance avec les angervillois.

Les actions de prévention, telles que les patrouilles en soirée à l'approche du printemps, ont joué un rôle crucial dans la dissuasion de la délinquance et dans l'identification des auteurs d'actes répréhensibles. De même, l'utilisation de pièges photographiques a permis de mettre en lumière les auteurs de dépôts sauvages, entraînant des procédures adaptées à la préservation de l'environnement.

Il convient de souligner l'adoption par la ville de la délibération DCM 2022-05-06 concernant un tarif d'enlèvement et de nettoyage des dépôts sauvages réalisés sur le territoire communal en plus de l'amende forfaitaire prévue par le Code pénal.

La police municipale a maintenu le cap donné l'année précédente, en occupant 60% de son temps sur le terrain.

Elle aspire également à renforcer la formation de ses agents, afin de les doter des compétences nécessaires pour faire face aux nouvelles formes de délinquance et aux évolutions législatives, mais également de développer des partenariats avec les acteurs locaux tels que les commerçants, les écoles avec la prévention routière et les administrés pour une approche communautaire de la sécurité.

En conclusion, le bilan de l'année 2022 témoigne de l'engagement indéfectible de la municipalité et de la police municipale d'Angerville envers la sécurité et la tranquillité de ses habitants. Tout en célébrant les succès obtenus, il invite à maintenir la vigilance et la collaboration pour répondre aux défis futurs avec détermination et efficacité.



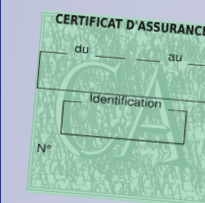
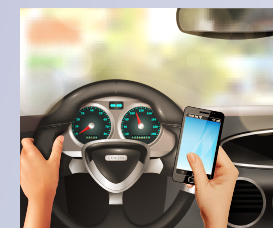
**283 infractions**  
stationnements irréguliers en zone bleue  
(91 en 2021)



**329 infractions**  
stationnement gênant  
(249 en 2021)



**35 infractions**  
liées aux règles de conduite et priorité (stop, téléphone, interdiction 3.5t)  
(29 en 2021)



**44 infractions**  
liées aux règles administratives d'équipements du véhicule  
(27 en 2021)

**15 infractions**  
pour nuisances  
(3 en 2021)



**8 infractions**  
vitesse excessive  
(1 en 2021)

**2 procédures**  
pour dépôts sauvages







**Marie-Pierre LECOQ**  
Responsable du service  
cantine, ATSEM  
et entretien des salles

*Le service cantine, ATSEM et entretien des locaux représente un pilier essentiel au sein du groupe scolaire. Plus qu'un simple service, il incarne une proximité indispensable avec les usagers et les enfants.*

*La polyvalence est la clé de voûte de ce travail. Chaque jour, les agents jonglent entre les tâches d'entretien, l'accompagnement des enfants et la gestion du restaurant scolaire. Leur capacité à être à l'écoute des différents publics est une qualité inestimable, garantissant un environnement sécurisé et agréable pour tous.*

*En période de difficultés, ces agents se révèlent être des piliers sur lesquels on peut compter. Leur présence et leur soutien sont d'un grand réconfort, tant pour les enfants que pour le reste du personnel. Leur engagement ne se limite pas à assurer le bon fonctionnement des locaux, mais s'étend également à l'animation du restaurant scolaire, créant ainsi un espace convivial et propice aux échanges.*

*En reconnaissance de leur dévouement et de leur investissement, je leur adresse mes sincères remerciements.*

L'année scolaire a été marquée par une série de changements au sein du service scolaire et d'entretien des locaux. De nouveaux visages ont intégré l'équipe, des formations ont été dispensées, et des événements ont rythmé le quotidien de cette équipe dévouée.

Au commencement de l'année, l'équipe comptait 24 personnes, dont 11 titulaires, composées d'agents d'entretien et d'ATSEM. Cependant, dès le mois

de février, deux titulaires ont pris leur retraite, réduisant ainsi l'équipe à 22 membres, dont 9 titulaires. Cette fluctuation du personnel s'est poursuivie tout au long de l'année, avec des départs et des arrivées qui ont maintenu l'équipe à un effectif de 22 personnes.

Chaque nouveau membre a dû s'adapter à la manière de travailler de l'équipe, et inversement. Cette période d'ajustement a parfois représenté un défi pour maintenir un rythme de travail efficace.

En ce qui concerne la restauration scolaire, le retour d'Yvelines Restauration après le départ d'Elior a marqué le début d'une nouvelle ère culinaire. Le menu, composé de quatre éléments, offre une variété équilibrée aux en-

fants, avec un repas végétarien hebdomadaire et des options biologiques fréquentes. Les enfants avec des restrictions alimentaires bénéficient également d'une attention particulière, avec la possibilité d'apporter leur propre repas, nécessitant une personne dédiée pour les accompagner.

Outre les tâches quotidiennes, l'équipe n'a pas hésité à participer à des événements spéciaux, tels que la journée du pilou-pilou en février, où tous les agents de la cantine ont revêtu des déguisements pour le plus grand plaisir des enfants !

De même, des investissements ont été faits pour répondre aux besoins croissants de l'école maternelle, notamment l'achat de lits supplémentaires pour la sieste des enfants.

La sécurité alimentaire et l'hygiène ont également été des priorités tout au long de l'année, avec des formations régulières sur la prévention des risques et le respect des normes HACCP.

Ces initiatives visent à assurer la santé et le bien-être des enfants tout en maintenant des standards élevés en matière de sécurité alimentaire.

En 2022,  
528 enfants sont  
inscrits aux écoles  
à Angerville.  
325 en élémentaire  
et 203 en maternelle.

En dehors des activités habituelles, des événements spéciaux ont ponctué l'année, comme l'installation d'un musée mobile dans la cour de l'école élémentaire.

L'entretien de cet espace, ainsi que celui des installations sanitaires mises à disposition des animateurs, a été assuré par les membres de l'équipe.

Enfin, pour clôturer l'année en beauté, un repas de fin d'année a été organisé, rassemblant enseignants, personnel communal et élus locaux. Une séance d'autographes a conclu cette journée festive, laissant des souvenirs mémorables aux enfants et au personnel.

En somme, malgré les défis et les changements, l'équipe du service scolaire et d'entretien des locaux a su faire preuve d'adaptabilité et de dévouement tout au long de l'année.

Leur travail a contribué à créer un environnement propice à l'apprentissage et au bien-être des enfants, faisant de cette année une réussite collective.



Animation "Pilou-Pilou"



Les CM2 en visite à la mairie



Distribution goûter de Noël aux écoles



Participation des élèves à la cérémonie du 8 mai



Visite du Muro



Observation des nichoirs



29





**Grégory LANGER**

Régisseur des salles communales

*En tant que Régisseur des Salles Communales, je suis amené à travailler en étroite collaboration avec M. le Maire et les services de la mairie, mais également avec une large gamme d'acteurs locaux, tels que des associations, des particuliers et des entreprises. Cette diversité d'interactions confère à mon poste une richesse et une variété qui nourrissent ma passion et mon plaisir à exercer mes fonctions.*

*Au quotidien, je m'efforce de mettre en œuvre mon expertise et mon sens du service pour assurer le bon fonctionnement des salles communales et contribuer au dynamisme de la vie locale. Ma volonté est de répondre efficacement aux besoins de la commune, tout en favorisant le dialogue, la collaboration et le bien-être de chacun.*

*C'est avec enthousiasme et engagement que j'aborde chaque jour cette mission, conscient de l'importance de mon rôle dans le tissu social de notre ville pour construire un cadre de vie harmonieux et dynamique.*

**Au cœur de la vie communale d'Angerville se trouve un service dévoué à cultiver l'épanouissement culturel et le bien-être collectif : le Service Culturel.**

À travers ses actions diverses et ses multiples initiatives, il s'érige comme un pilier essentiel, créant des ponts entre les habitants, stimulant la curiosité et favorisant les échanges.

**La gestion des salles communales** constitue l'une des missions clés du Service Culturel. Sous la responsabilité du régisseur, cette tâche englobe un éventail de responsabilités, allant de l'établissement des plannings d'occupation à la supervision des contrats de location, en passant par la coordination des états des lieux et la gestion des équipements.

Les salles, telles que la salle des Majorettes, le Centre Culturel et la salle polyvalente Guy Bonin, sont des espaces de rencontre et d'expression qui accueillent une variété d'événements, des réunions associatives aux manifestations culturelles en passant par les expositions et les cérémonies commémoratives.

La présence du régisseur lors de ces événements assure non seulement le bon déroulement technique, mais aussi le respect des règles de sécurité et du règlement intérieur.

Parallèlement à la gestion des salles, le Service Culturel s'investit pleinement dans **l'organisation et la promotion d'activités culturelles et les animations.**

Sous la houlette de l'adjoint en charge des cérémonies et des grands événements, le régisseur assure la liaison avec les troupes artistiques, associations, professionnels et organismes, garantissant ainsi le succès des réunions, ateliers, expositions et autres manifestations culturelles. L'objectif premier de ces événements est de susciter l'intérêt et la participation des Angervillois, de les rassembler autour de moments de partage et de découverte.

La programmation culturelle d'Angerville se veut à la fois ambitieuse et accessible, puisant dans les talents locaux et associatifs pour offrir une offre diversifiée et de qualité.



Salle des Majorettes



Salle polyvalente Guy Bonin



Centre culturel

Conscient des contraintes budgétaires, il s'appuie également sur des partenariats comme la Communauté d'Agglomération et d'autres acteurs locaux pour enrichir son offre et répondre au mieux aux attentes de la population.

Enfin, le Service Culturel incarne une véritable ambition de vivre ensemble, en favorisant la création de liens sociaux, en surprenant et en émouvant les habitants.

Au-delà de sa mission de diffusion culturelle, il contribue activement au bien-être et à l'épanouissement des angervillois, offrant à chacun l'opportunité de s'impliquer et de participer activement à la vie de la ville.

Ainsi, le Service Culturel d'Angerville se positionne comme un acteur incontournable, œuvrant au quotidien pour enrichir le tissu culturel et social de la ville, et offrir aux habitants des moments d'évasion, de découverte et de partage.

## Quelques chiffres

Manifestations organisées à la

### **SALLE POLYVALENTE GUY BONIN**

Nombre de jours de location en 2022 : **124**

- Locations privées .....9 jours
- Associations .....23 jours
- Mairie .....50 jours
- CAESE/Autres .....8 jours
- Cinéma .....4 jours
- Spectacles, concerts .....16 jours
- Lotos .....9 jours
- Théâtre .....1 jour
- Élections .....4 jours

Manifestations organisées au

### **CENTRE CULTUREL**

Nombre de jours de location en 2022 : **58**

- Locations privées .....27 jours
- Associations .....29 jours
- Mairie .....2 jours

Manifestations organisées à la

### **SALLE DES MAJORETTES**

Nombre de jours de location en 2022 : **55**

- Locations privées .....34 jours
- Associations .....20 jours
- Mairie .....1 jour



Suivi d'une réunion publique



Préparation de la salle du conseil pour un mariage



Rangement du matériel en salle

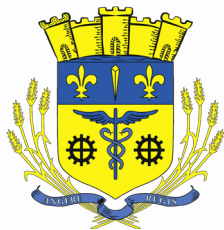


Préparation de la séance du conseil municipal



Préparation de la table de mixage





## Ville d'Angerville

34, rue Nationale  
91670 ANGERVILLE  
01 64 95 20 14  
[www.mairie-angerville.fr](http://www.mairie-angerville.fr)

